

# SUCCEED IN AMERICA

BY: DR. NARA  
VENDITTI

## Job offer negotiation tips - Benefits

In a previous Succeed in America column we spoke about salary negotiations. Now let's talk about benefits (vacation days, medical benefits, retirement plans, and other "perks"). Keep in mind that unlike some other countries, in the United States, negotiating a salary is just one aspect of negotiating a job offer. Do not let fear of losing the offer stop you from negotiating. Most employers expect you to negotiate, as long as your requests are reasonable.

Depending on the type of position and the company's interest in hiring you, not all of the points listed below will be applicable. As a minimum, you should get paid legal holidays, vacation days, and some form of medical insurance when you are offered a full-time position.

Here is a checklist of various types of benefits to keep in mind when negotiating a job offer.

- ♦ Vacation time/sick time. Ask how paid time off may be used. For example, can sick time be used to tend for a sick child or spouse? Is there cash reimbursement for unused time?
- ♦ Pension or 401K plans (401K plan is a retirement savings plan managed by an employer)
- ♦ Stock options (when company gives the employee the right to buy or sell company stock at a specified price within a certain time frame).
- ♦ Insurance (health, life, accident)
- ♦ What other perks does the company have? For example, is there reimbursement for health club membership, or language lessons for you and/or your family members? Does the company offer a discount on its products and services?
- ♦ Does the company provide on-site childcare?



If relocation is required, are relocation expenses/benefits paid? Ask for specifics.

- ♦ Will they hire an immigration law firm to secure your and your family's visas or green card?
- ♦ Will they provide you a company car or reimburse a rental car? If yes, for how long?
- ♦ Will they assist you and your family in finding a place to live, negotiating a lease or purchase, selecting a school for your children, opening a bank account – in other words, all the aspects of settling in a new location?
- ♦ Will they pay for your home leave? If yes, how many times per year?

- ♦ Will they pay for belongings to be shipped to your new job location? If so, what are the limitations? How much are you allowed to ship at no cost to you?

### A FEW STATISTICS

On average, the paid annual holiday (or vacation time) in the United States is much shorter than in most other countries throughout the world. The average paid annual vacation for U.S. full-time workers is 10-12 days at the time of hire, generally increasing with additional years of service.

After you have reviewed the checklist above and have weighed the benefits provided together the salary offered, decide if the whole package is acceptable to you or prepare yourself to negotiate further. Keep in mind that certain items are fixed and others are negotiable. As a rule, salary and other compensation can usually be negotiated, but benefits such as vacation, medical benefits, pension plans, etc., may not be negotiable.

Once you are satisfied and the offer is finalized, ask your employer to summarize the final terms in writing. As a rule, we do not use the word "contract" in the United States. Instead, an "offer letter" is issued because it is not legally binding. Good luck!

**\*\*Nara Venditti is president of Succeed In America!, a Danbury Connecticut based company specializing in business communication, workplace-based English language skills and career development. Dr. Venditti is the author of How to Get a Job in the USA and Ameri\$peak (a pocket dictionary on Business English), both available through www.SucceedinAmerica.com website. She may be reached at (203) 791-1107 or at nara@SucceedinAmerica.com.**

## Negociando uma oferta de emprego - Benefícios

Em artigos prévios, falamos sobre a negociação de oferta de emprego. Quero citar agora os benefícios (período de férias, médicos, plano de aposentadoria, entre outras "vantagens"). Lembre-se que, diferente de outros países, nos Estados Unidos a questão salarial é apenas um aspecto da negociação de oferta de emprego.

Não permita que o medo de perder a oportunidade o impessa de negociar. A maioria dos empregadores esperam que você faça a sua proposta, desde que as exigências sejam razoáveis. Dependendo do cargo disponível e do interesse da empresa em contratá-lo, nem todas as dicas abaixo se aplicarão ao seu caso. Mas o mínimo para trabalhar período integral requer pagamento nos feriados, férias e benefícios de seguro médico.

Veja a lista de benefícios que deve considerar ao negociar uma oferta de emprego:

- ♦ Férias e doença. Pergunte como estes pagamentos podem ser utilizados. Por exemplo, quando precisar de licença por motivo de doença, este benefício pode ser usado para cuidar de um filho ou do esposo que está doente? Há reembolso em dinheiro pelo tempo da licença que não for usado?
- ♦ Pensão ou planos 401K (plano 401K é uma poupança de aposentadoria controlada pelo empregador).
- ♦ Opções de ações (quando a companhia oferece ao empregado o direito de comprar ou vender ações da empresa por um preço específico durante um certo período de tempo).
- ♦ Seguro (saúde, vida, acidente).
- ♦ Que outras vantagens a companhia oferece? Por exemplo, há: reembolso para cotas de clubes, aulas de diferentes idiomas para o empregado ou membros da família; o empregador contratará uma empresa para ajudá-lo a encontrar uma moradia, abrir uma conta bancária, etc?

♦ A companhia oferece desconto em seus produtos e serviços?

♦ A empresa provê creche no local de trabalho?

Se a relocação do empregado for necessária, os custos e benefícios serão pagos? Pergunte especificamente.

♦ Eles contratarão uma firma de advocacia especializada em imigração para assegurar o seu visto ou green card e

o de sua família?

- ♦ Eles proverão um carro da empresa ou reembolsarão o custo para alugar um veículo? Caso a resposta seja sim, confirme por quanto tempo.
- ♦ A empresa contratará uma companhia para ajudá-lo a encontrar moradia, negociar o aluguel ou aquisição de uma casa, escola para os seus filhos, e estabelecê-lo em um novo local?
- ♦ Eles o pagarão por deixar a sua residência? Se for sim, quantas vezes ao ano?
- ♦ Pagarão pelo transporte dos seus pertences para o novo trabalho? Há limitações? Quanto pode enviar sem acarretar nenhum custo para você?

### ESTATÍSTICA

Em média, o período anual de férias nos Estados Unidos é bem menor do que na maioria dos outros países. Ele varia de 10 a 12 dias quando o funcionário é contratado, mas este período é normalmente aumentado de acordo com os anos de serviço.

Após rever a lista acima e analisar os benefícios incluídos no salário oferecido, decida se o aceitará ou fará uma contraproposta. Lembre-se que certos itens são fixos e outros são negociáveis.

Como regra geral, o salário e outras compensações normalmente podem ser negociados, mas benefícios como férias, seguro médico, planos de pensão, etc., talvez não possam ser alterados. Uma vez que estiver satisfeito e a oferta for finalizada, peça ao empregador para incluir os termos finais do acordo em uma carta. Não usamos a palavra "contrato" nos EUA. Ao invés, "carta de oferta" é utilizada porque não tem uma obrigação legal. Boa sorte!

**\*\* Nara Venditti é presidente da Succeed In America!, uma empresa sediada em Danbury, CT, especializada em comunicação empresarial, habilidades e desenvolvimento profissionais. Ela é autora do livro "How to Get a Job in the USA" e Ameri\$peak (um dicionário de bolso de Inglês Empresarial), disponíveis através do Website www.SucceedinAmerica.com. Para contactá-la, ligue (203) 791-1107 ou via e-mail, nara@SucceedinAmerica.com.**