



O SUCESSO A SEU ALCANCE SUCCEEDE IN AMERICA

BY: DRA. NARA
VENDITTI

A few common questions for a successful job interview

A successful job interview consists of many elements. Being able to answer the interviewer's questions and convince him or her that you are the best candidate for the job is a huge part of your consideration. Here are four questions that are commonly asked along with notes and answer suggestions.

Question #1: What salary are you looking for?

Note: You should anticipate this question and research the typical salary range in advance. Two good websites to get you started are salary.com and salaryexpert.com. You may also inquire of people who hold similar jobs. Remember, that directly asking people what they make is a rude question in the US. Instead ask if they know the salary range for a specific type of work.

Possible answer: "I expect to be paid a salary within the industry range. Can you tell me more about the job so that I have a better sense of what may be fair?"

Question #2: Why should we hire you?

Note: List your personal characteristics such as being a hard worker, somebody who takes initiative to get the job done. Add your professional qualifications and relevant experience and accom-

plishments. State clearly any educational experience as well.

Question #3: Can you explain the gaps in your employment history?

Possible answer: "I needed more education and training, so I left work to enroll in the university."

Or here is another answer: "When we first moved to the US, I had to take time off to improve my English language skills."

Question #4: Where do you see yourself in five years?

Note: This answer should reflect your goals within the company.

Possible answer: "I see myself as a marketing director," if you are applying for a job in entry-level marketing. Or, "I envision myself as a team leader," if the position for which you applied involves teamwork. Never say "I am planning to go into business for myself," or "I just view this as a temporary job before I find something better."

Prepare your own answers, rehearse them and you are on your way to job search success!

Dr. Nara Venditti is president of Succeed In America!, a Danbury, Connecticut based company specializing in cross-cultural understanding and career development. She may be reached at (203) 791-1107 or nv@SucceedinAmerica.com.

Algumas perguntas básicas para uma entrevista de sucesso

O sucesso de uma entrevista de trabalho depende de vários aspectos. Ter habilidade de responder as perguntas e convencê-lo de que você é a melhor pessoa para ocupar o cargo é extremamente importante para destacar-se dos demais candidatos. Entre muitas, veja quatro perguntas mais prováveis acompanhadas de sugestões para respostas e observações:

1 – Qual o salário que espera receber?

Obs.: Você deve estar preparado para responder esta pergunta. Por isso, faça antes uma pesquisa sobre a faixa salarial. Dois websites que podem ajudá-lo são salary.com e salaryexpert.com. Outra forma seria consultar pessoas que têm trabalhos similares. Lembre-se que não deve perguntar quanto a pessoa ganha (é considerado rude). Pergunte se a pessoa tem uma idéia da faixa salarial de um trabalho específico.

Possível resposta: Espero receber um salário que esteja dentro da média oferecida neste ramo. Você pode esclarecer um pouco mais sobre o trabalho para que eu tenha uma idéia melhor do que seria um salário justo?

2 – Por quê devemos contratá-lo?

Obs.: Faça uma relação de suas características pessoais como por exemplo alguém que trabalha arduamente, uma pessoa que tem iniciativa para realizar o trabalho, etc. Adicione também suas qualificações profissionais,

experiência e realizações. Diga "Eu sou graduado em _____".

3 – Você pode explicar os períodos em que não estava trabalhando?

Possível resposta: Precisava de curso superior e treinamento, por isso deixei meu trabalho e matriculei-me na universidade.

Outra opção de resposta: "Ao mudar para os EUA, precisei de um tempo para aperfeiçoar minhas habilidades de comunicação em inglês".

4 – O que espera em sua carreira daqui a cinco anos?

Obs.: Esta resposta deve refletir as suas aspirações associadas à empresa.

Possível resposta: "Vejo-me na posição de diretor de marketing." Ou, "Consigo me ver no cargo de chefe de equipe", se a vaga para a qual estiver se candidatando envolver trabalho de equipe. Nunca diga "Tenho planos de abrir o meu próprio negócio", ou, "Quero exercer esta função temporariamente até encontrar um emprego melhor".

Se preparar e praticar suas próprias respostas, estará no caminho certo para obter sucesso na sua busca por trabalho. Drª. Nara Venditti é presidente da Succeed In America!, Companhia sediada em Connecticut especializada em compreensão intercultural e desenvolvimento profissional.

Para contactá-la, ligue (203) 791-1107



TODAS AS OPÇÕES DE FINANCIAMENTOS IMOBILIÁRIOS QUE VOCÊ PRECISARÁ

Sendo em nossa região, um dos bancos que fazem financiamentos imobiliários, nossos especialistas irão trabalhar para encontrar um plano que será o melhor para atender você.

Nós oferecemos uma grande variedade de opções de financiamentos, incluindo: Juros fixos ou ajustáveis - Programas para pessoas que financiam pela primeira vez - Empréstimos para construções - Segundo financiamento - Seguro de vida para financiamentos imobiliários - Opções de taxas baixas - Financiamentos para investidores

Ainda mais o Union Savings Bank financia o seu imóvel do começo ao fim sem vender o seu financiamento para outros bancos.

Para fazer uma visita aos nossos amigáveis funcionários nas nossas agências locais ou ligue (203) 830-4800 e fale com um especialista em financiamentos imobiliários hoje!



BETHEL | BRIDGEWATER | BROOKFIELD | DANBURY | KENT | NEW FAIRFIELD | NEW MILFORD | NEWTOWN | RIDGEFIELD | SHARON

MEMBER
FDIC

WWW.UNIONSAVINGS.COM



icomputerland

Para todas as suas necessidades na área de
Computadores
Vendas - Serviços - Treinamentos - Jogos

Atendimento Local e Residencial

Visite nossa Loja!

60 Newtown Rd - Danbury - CT.

(203) 426-1996

www.icomputerland.com